



Édition : Mars 2023

Congé-éducation payé

Monitoring 2020-2021



Disclaimer :

Les statistiques et représentations graphiques renseignées dans ce document reposent sur des données transmises à l'administration sur base volontaire et donc parfois incomplètes.

Ce document a pour but de proposer les tendances générales de l'utilisation du congé-éducation payé. Certains résultats et totaux peuvent donc varier légèrement en fonction des tests réalisés.

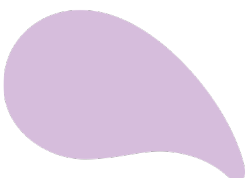
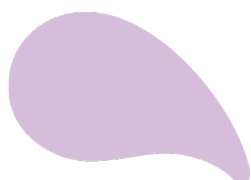


Table des matières

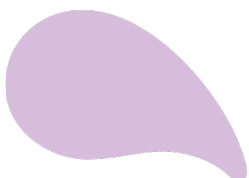
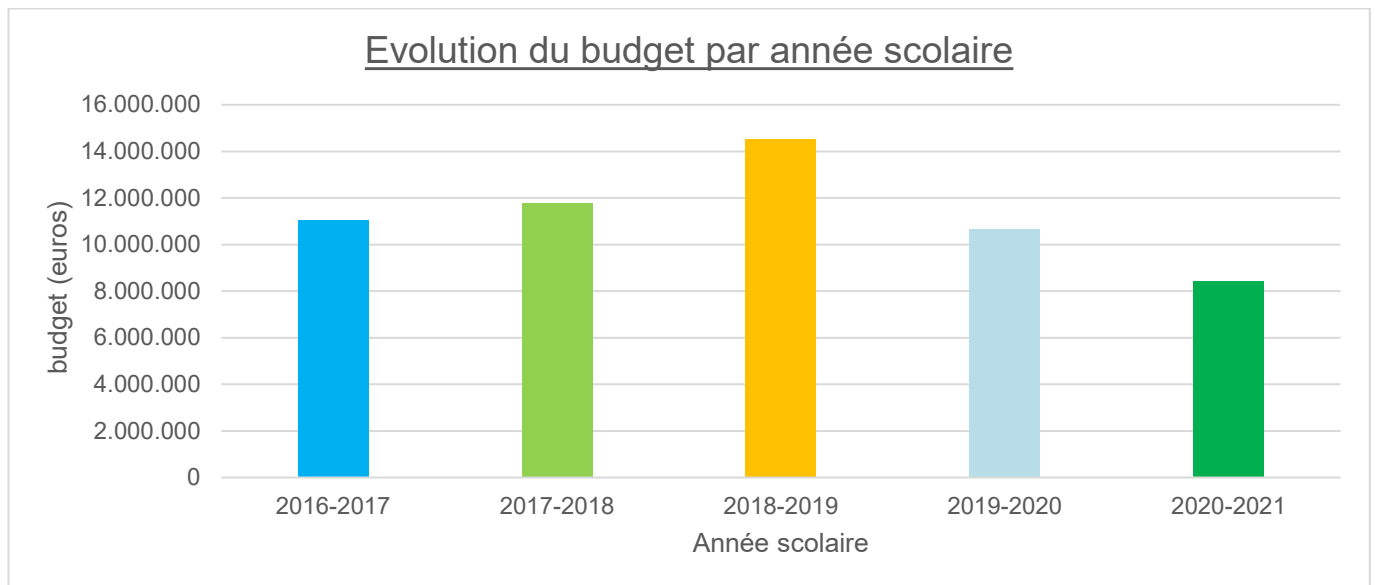
• Evolution du budget.....	4
• Evolution du nombre de dossiers et de travailleurs.....	5
• Evolution du nombre d'heures.....	6
• Genre des travailleurs pour 2020-2021.....	7
• Evolution du genre des travailleurs.....	8
• Temps de travail des travailleurs pour 2020-2021.....	9
• Evolution du temps de travail des travailleurs.....	10
• Formations liées à un métier en pénurie pour 2020-2021.....	11
• Evolution des formations liées à un métier en pénurie.....	12
• Type de formation suivi par les travailleurs pour 2020-2021.....	13
• Evolution du type de formation suivi par les travailleurs.....	14
• Les principales commissions paritaires pour 2020-2021.....	15
• Evolution des principales commissions paritaires.....	16
• Formes juridiques pour 2020-2021.....	17
• Evolution des principales formes juridiques.....	18
• Conclusion.....	19





Evolution du budget

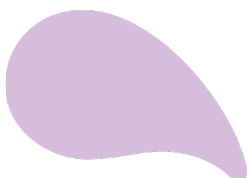
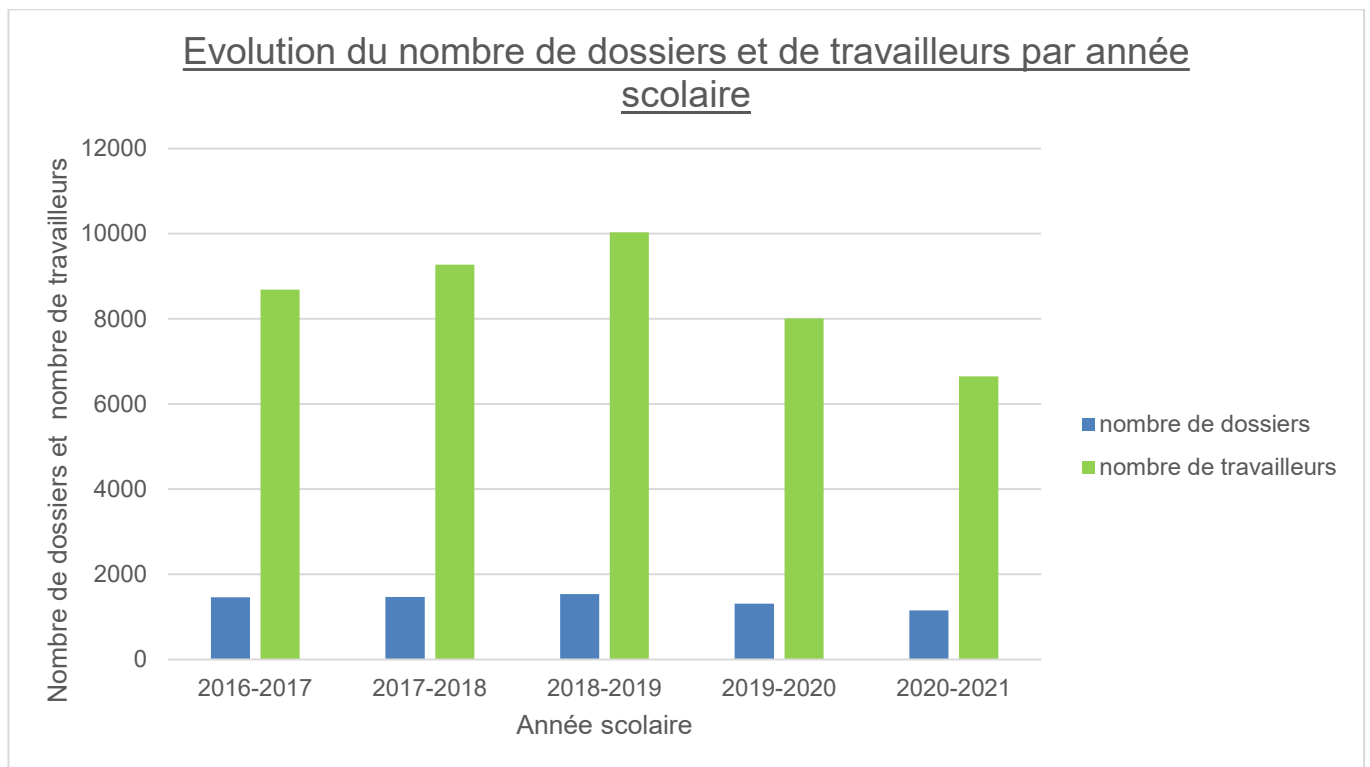
Année scolaire	Budget (euros)
2016-2017	11.044.240,83 €
2017-2018	11.798.114,55 €
2018-2019	14.510.020,06 €
2019-2020	10.657.055,60 €
2020-2021	8.420.234,73 €





Evolution du nombre de dossiers et de travailleurs

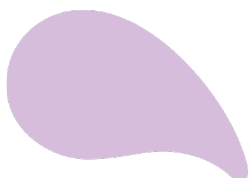
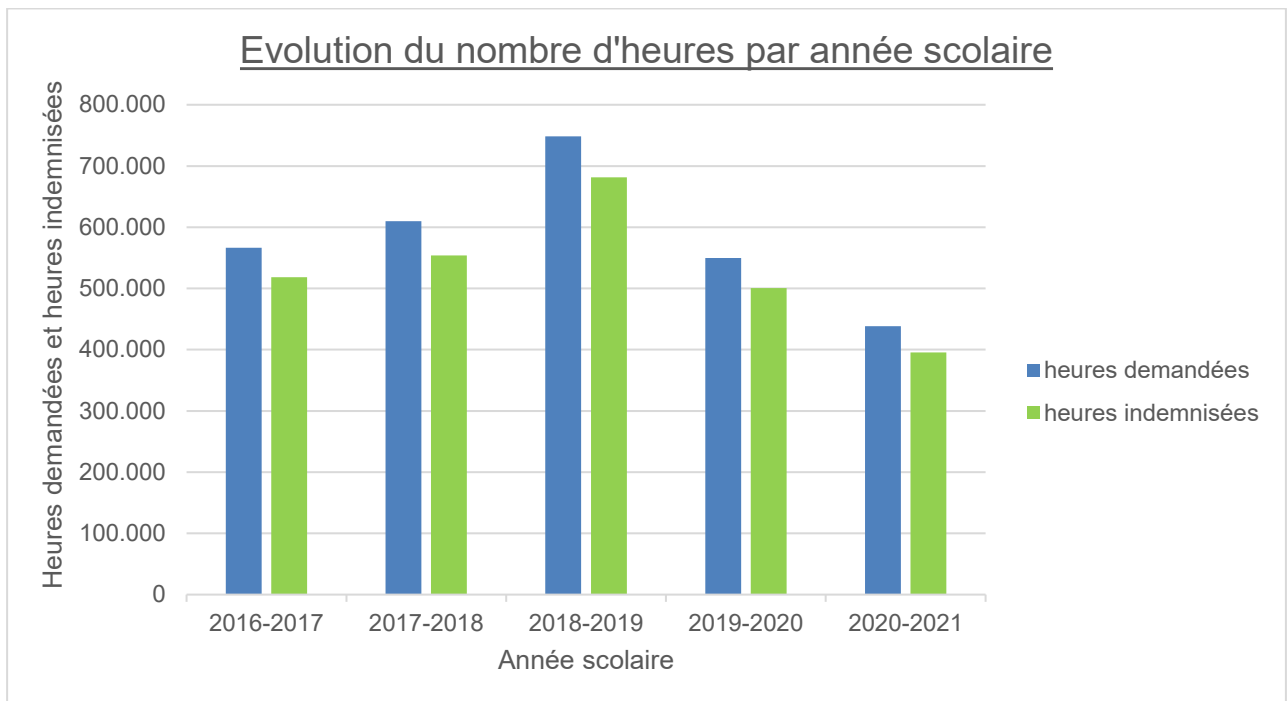
Année scolaire	Nombre de dossiers	Nombre de travailleurs
2016-2017	1462	8684
2017-2018	1468	9270
2018-2019	1536	10030
2019-2020	1313	8013
2020-2021	1156	6646





Evolution du nombre d'heures

Année scolaire	Heures demandées	Heures indemnisées	Pourcentage
2016-2017	566.360,54 h	518.516,88 h	91,55 %
2017-2018	610.063,21 h	554.158,50 h	90,84 %
2018-2019	748.180,96 h	681.221,53 h	91,05 %
2019-2020	549.722,78 h	500.515,99 h	91,05 %
2020-2021	438.125,70 h	395.250,88 h	90,21 %

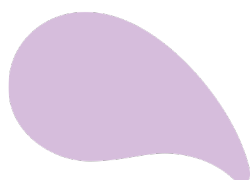
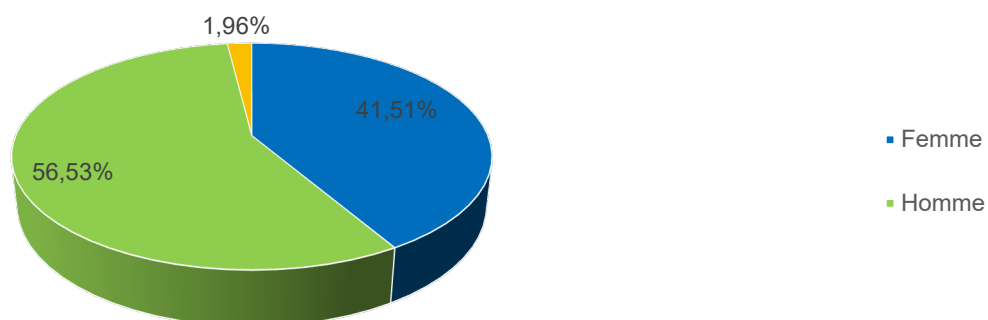




Genre des travailleurs pour 2020-2021

Genre	Nombre de travailleurs	Pourcentage
Femme	2769	41,51 %
Homme	3771	56,53 %
Non indiqué	131	1,96 %

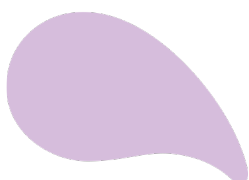
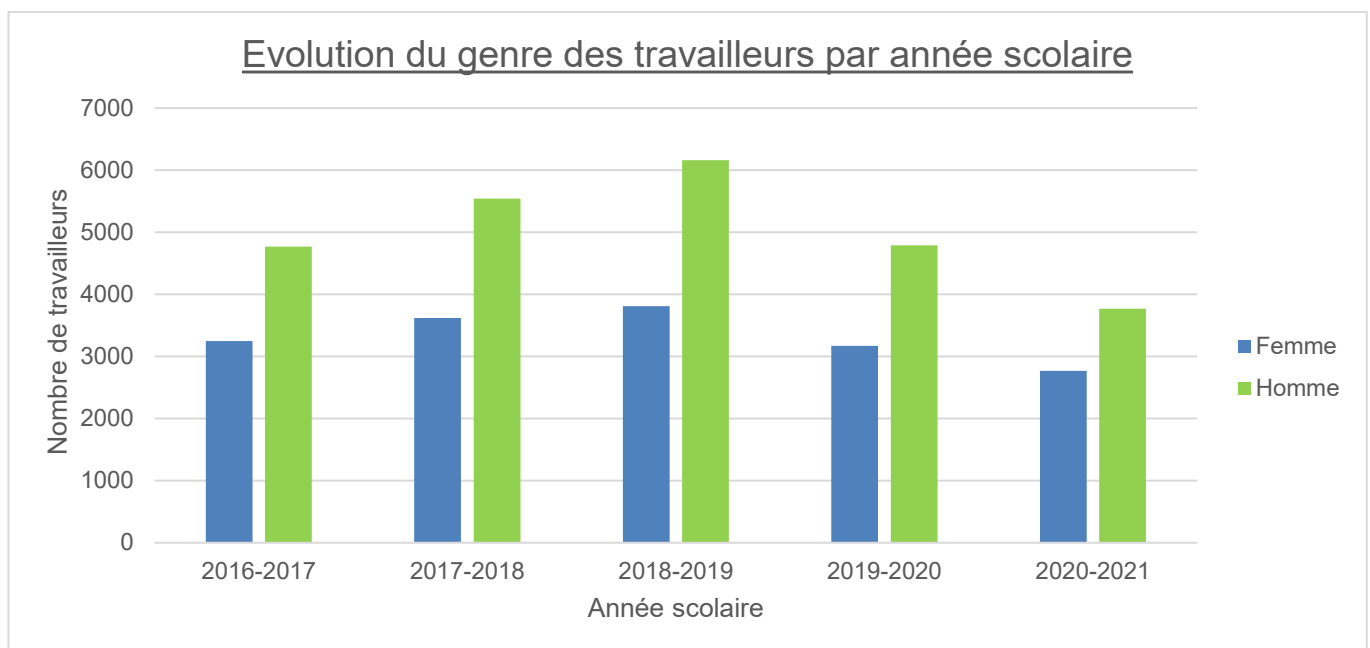
Genre des travailleurs pour 2020-2021





Evolution du genre des travailleurs

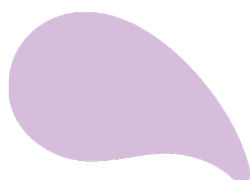
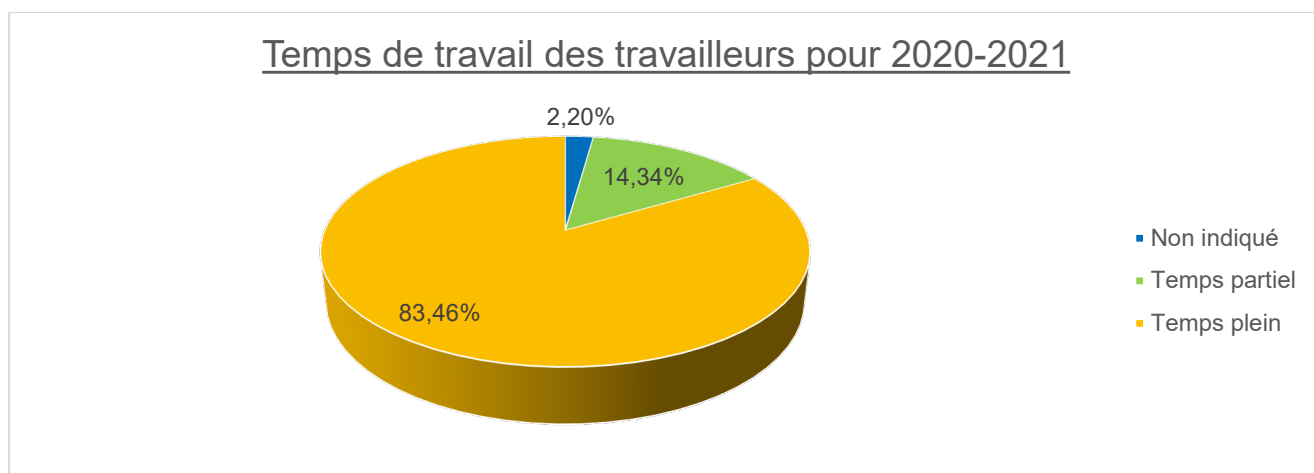
Genre	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Femme	3250	3621	3810	3172	2769
Homme	4770	5545	6161	4792	3771
% Femmes	40,52 %	39,50 %	38,21 %	39,83 %	42,34 %





Temps de travail des travailleurs pour 2020-2021

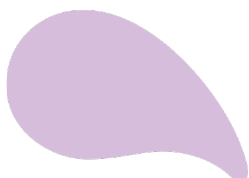
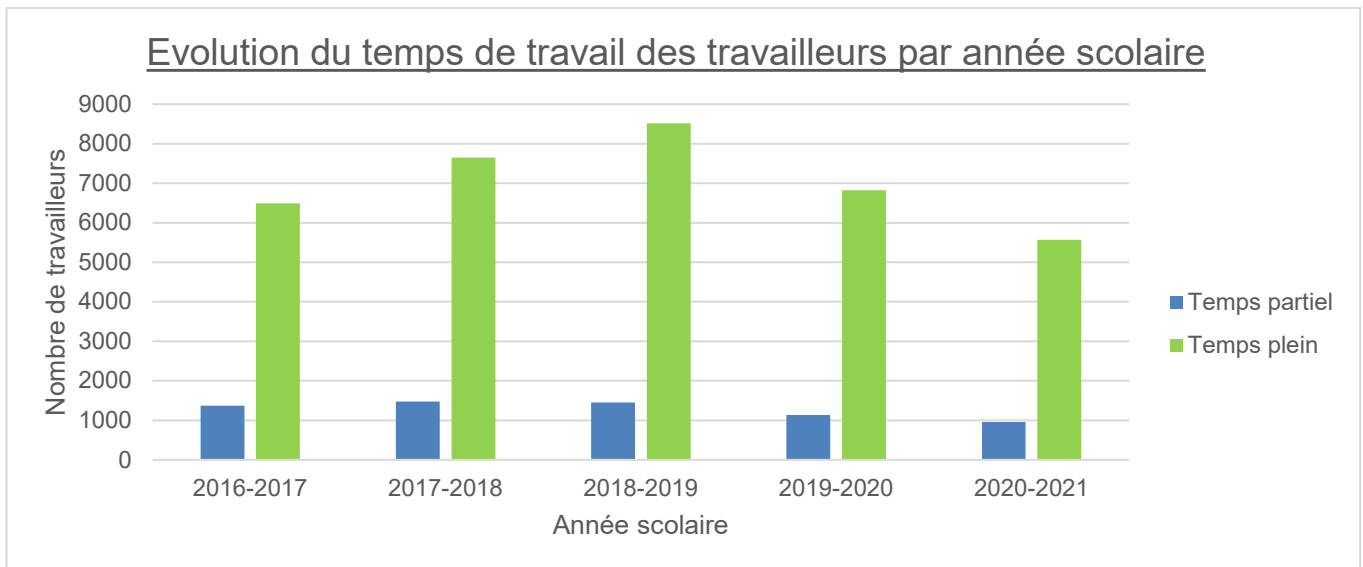
Temps de travail	Nombre de travailleurs	Pourcentage
Non indiqué	147	2,20 %
Temps partiel	957	14,34 %
Temps plein	5569	83,46 %





Evolution du temps de travail des travailleurs

Temps de travail	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Temps partiel	1373	1480	1449	1140	959
Temps plein	6488	7648	8515	6825	5567
% Temps partiel	17,47 %	16,21 %	14,54 %	14,31 %	14,70 %

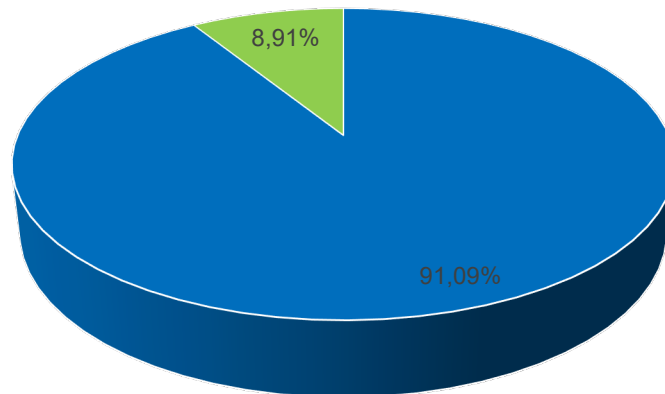




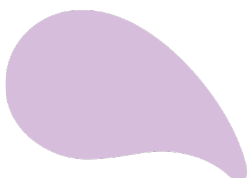
Formations liées à un métier en pénurie pour 2020-2021

Plafond 180h applicable ?	Nombre de travailleurs	Pourcentage
Non	6054	91,09 %
Oui	592	8,91 %

Formations liées à un métier en pénurie pour 2020-2021



- Non
- Oui

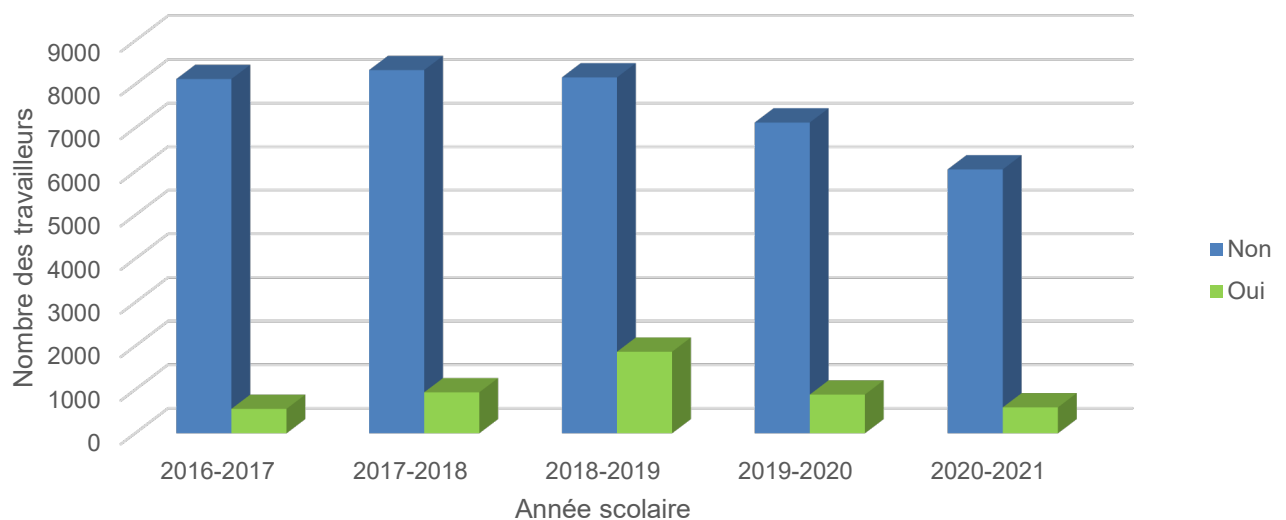




Evolution des formations liées à un métier en pénurie

Année scolaire	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Non	8123	8329	8161	7126	6054
Oui	561	941	1871	889	592
% Oui	6,46 %	10,15 %	18,65 %	11,09 %	8,91 %

Evolution du nombre des travailleurs suivant une formation menant à un métier en pénurie par année scolaire

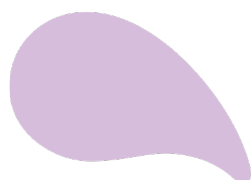
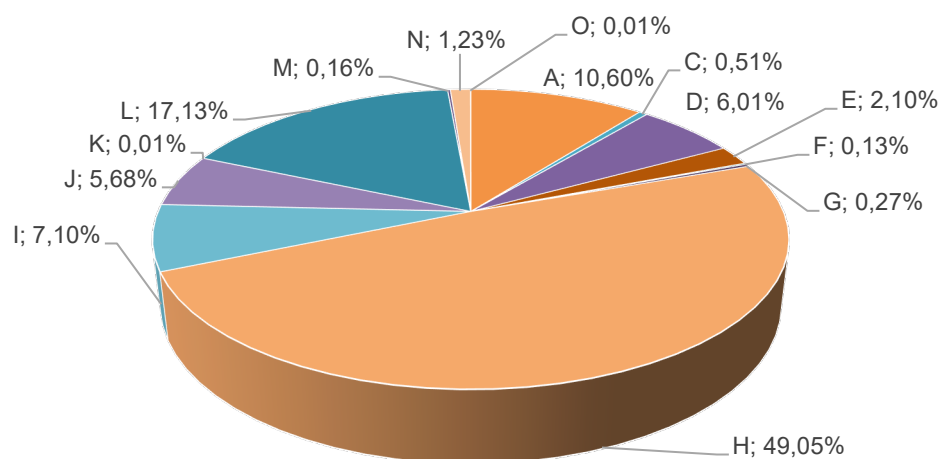




Type de formation suivi par les travailleurs pour 2020-2021

Formation	Nombre travailleurs	Pourcentage
A Promotion Sociale	708	10,60 %
B Arts Plastiques	0	0,00 %
C Cours de niveau universitaire	34	0,51 %
D BA/MA Enseignement Supérieur (soir/we)	401	6,01 %
E Cours Classes Moyennes	140	2,10 %
F Agriculture	9	0,13 %
G Examens au Jury d'Etat	18	0,27 %
H Formations Sectorielles	3275	49,05 %
I FP Agrées par la Commission d'agrément	474	7,10 %
J Formations Générales	379	5,68 %
K Enseignement supérieur type court	1	0,01 %
L Langues Enseign. Promotion Sociale	1144	17,13 %
M Validations des Compétences	11	0,16 %
N Cours non Reconnus	82	1,23 %
O VDAB/Forem/BXL-Formation/Arbeidsamt	1	0,01 %

Type de formation suivi par les travailleurs pour 2020-2021





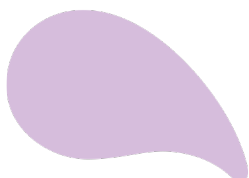
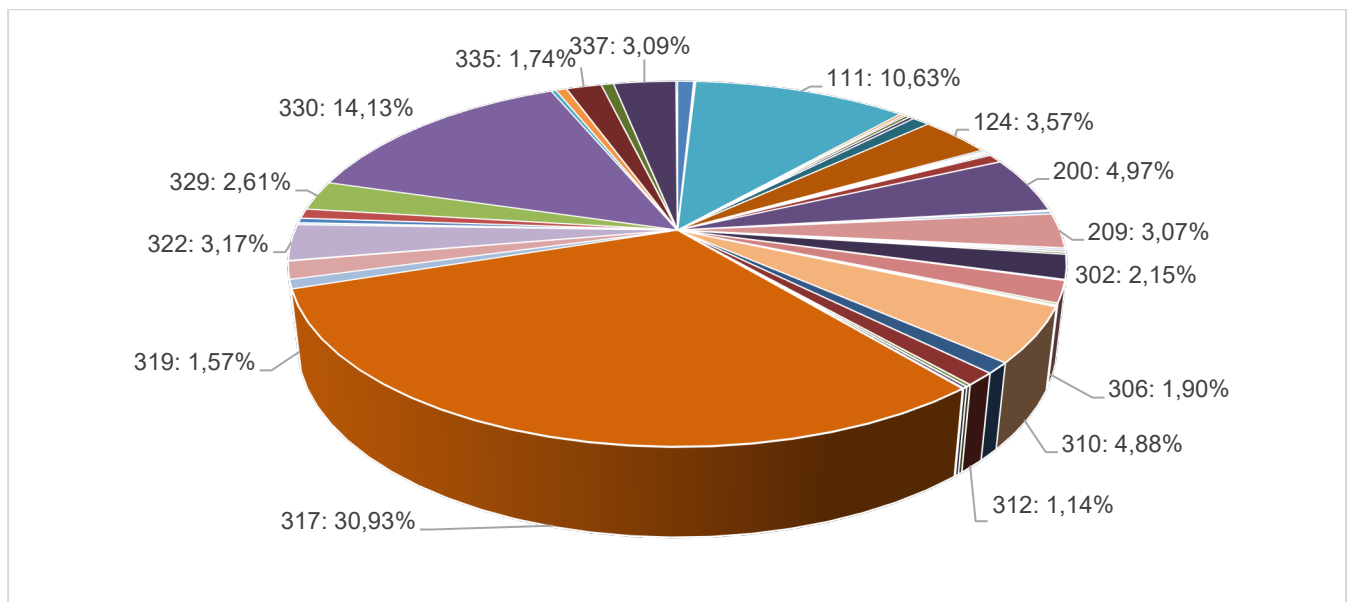
Evolution du type de formation suivi par les travailleurs

Formations	Pourcentage	Pourcentage	Pourcentage	Pourcentage	Pourcentage
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
H Formations Sectorielles	40,26%	44,78%	48,97%	46,47%	49,05%
L Langues Enseign. Promotion Sociale	22,27%	22,81%	21,65%	23,55%	17,13%
A Promotion Sociale	14,76%	12,77%	11,49%	10,54%	10,60%
I FP Agrées par la Commission d'agrément	6,18%	5,63%	5,12%	6,47%	7,10%
D BA/MA Enseignement Supérieur (soir/we)	4,65%	4,08%	3,79%	5,69%	6,53%
J Formations Générales	9,69%	7,47%	6,56%	5,02%	5,68%
E Cours Classes Moyennes	1,68%	1,79%	1,82%	1,53%	2,10%
N Cours non Reconnus	0,23%	0,30%	0,33%	0,32%	1,23%
G Examens au jury d'état	0,21%	0,28%	0,23%	0,26%	0,27%
M Validation des compétences	0,00%	0,05%	0,02%	0,09%	0,16%
F Agriculture	0,05%	0,04%	0,03%	0,04%	0,13%
O VDAB/Forem/BXL-Formation/Arbeidsamt	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%
B Arts Plastiques	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%
P Formation Tuteur	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



Les principales commissions paritaires pour 2020-2021

N°CP	Intitulé de la commission paritaire	Pourcentage
CP 317	Services de garde (gardiennage, surveillance) (notamment Securitas)	30,93%
CP 330	Etablissements et des services de santé	14,13%
CP 111	Construction métallique, mécanique et électrique (notamment Audi ouvriers)	10,63%
CP 200	Employés	4,97%
CP 310	Banques	4,88%
CP 124	Construction	3,57%
CP 322	Travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité	2,58%
CP 337	Secteur non-marchand	3,09%
CP 209	Employés des fabrications métallique (notamment Audi employés)	3,07%
CP 329	Secteur socio-culturel	2,10%
CP 302	Industrie hôtelière	2,15%
CP 306	Entreprises d'assurances	1,90%
CP 335	Prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants	1,74%
CP 319	Etablissements et services d'éducation et d'hébergement	1,57%
CP 312	Grands magasins	1,14%



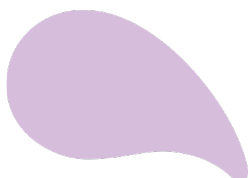


Evolution des principales commissions paritaires

Commission paritaire	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
317	22,35%	22,75%	21,94%	27,59%	30,93%
330	13,42%	11,38%	10,81%	14,04%	14,13%
111	6,03%	7,77%	7,54%	9,42%	10,63%
200	16,58%	15,76%	14,98%	10,75%	4,97%
310	3,49%	3,79%	3,55%	4,44%	4,88%
124	2,09%	2,01%	2,20%	2,44%	3,57%
322	2,32%	2,38%	1,91%	2,36%	3,17%
337	4,85%	4,06%	3,83%	2,95%	3,09%
209	6,09%	8,03%	11,28%	5,03%	3,07%
329	1,50%	1,94%	2,10%	1,97%	2,61%
302	1,91%	1,67%	1,55%	1,91%	2,15%
306	2,48%	1,92%	1,97%	1,71%	1,90%
335	1,52%	1,53%	1,54%	1,59%	1,74%
319	1,02%	1,21%	1,27%	1,34%	1,57%
312	0,06%	1,70%	1,25%	0,83%	1,14%

Lexique des commissions paritaires les plus représentées

N°CP	Intitulé de la commission paritaire
CP 111	Construction métallique, mécanique et électrique (notamment Audi ouvriers)
CP 124	Construction
CP 200	Employés
CP 209	Employés des fabrications métallique (notamment Audi employés)
CP 302	Industrie hôtelière
CP 306	Entreprises d'assurances
CP 310	Banques
CP 312	Grands magasins
CP 317	Services de garde (gardiennage, surveillance - notamment Securitas)
CP 319	Etablissements et services d'éducation et d'hébergement
CP 322	Travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité
CP 329	Secteur socio-culturel
CP 330	Etablissements et des services de santé
CP 335	Prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants
CP 337	Secteur non-marchand

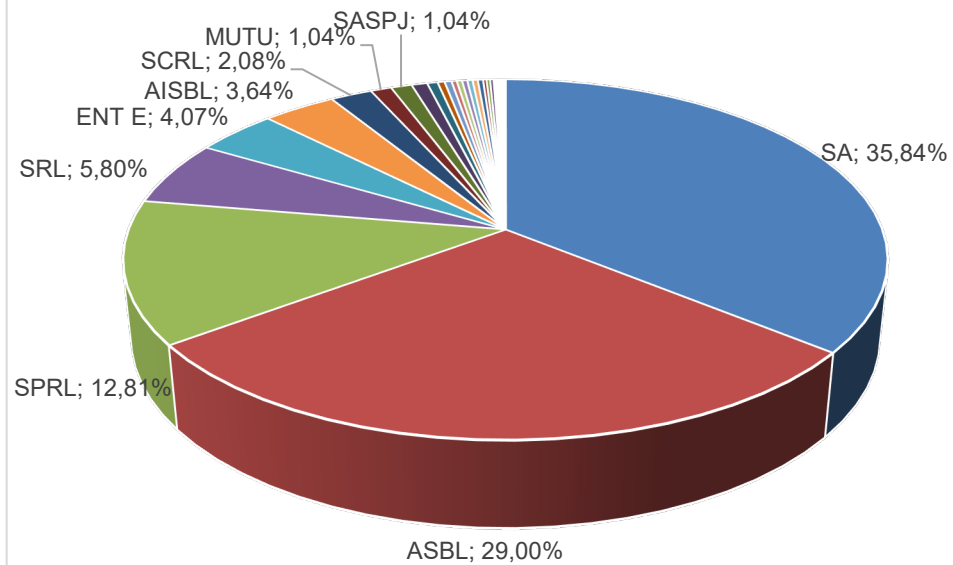




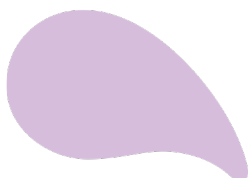
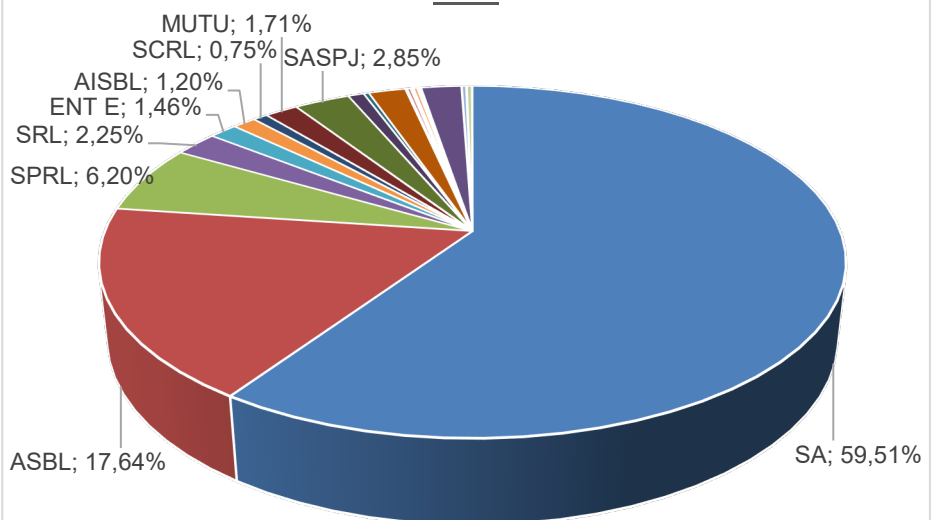
Formes juridiques pour 2020-2021

Nombre de dossiers	Nombre de travailleurs	Forme juridique
414	3961	SA
335	1174	ASBL
148	413	SPRL
67	150	SRL
47	97	ENT E
42	80	AISBL
24	50	SCRL
12	114	MUTU
12	190	SASPJ
9	54	SC
6	18	FUP
4	126	AFJ
4	6	OPEI
3	12	FONDPRIV
3	3	GEIE
3	3	GIE
3	4	OSI DB
3	13	SCRL FS
3	4	UP
2	4	FPEU
2	5	PPEU
2	137	SA DPU
1	1	AAM
1	1	AFDP PJ
1	14	ASBL DPU
1	3	SA FS
1	17	SCA
1	1	SE
1	1	SNC

Nombre de dossiers par forme juridique pour 2020-2021



Nombre de travailleurs par forme juridique pour 2020-2021





Evolution des principales formes juridiques

Nombre de dossiers 2017-2018	Nombre de travailleurs 2017-2018	Nombre de dossiers 2018-2019	Nombre de travailleurs 2018-2019	Nombre de dossiers 2019-2020	Nombre de travailleurs 2019-2020	Nombre de dossiers 2020-2021	Nombre de travailleurs 2020-2021	Forme juridique
566	5879	555	6417	475	4939	414	3961	SA
387	1386	408	1467	327	1248	335	1174	ASBL
226	715	252	716	194	519	148	413	SPRL
24	235	21	273	17	213	12	190	SASPJ
1	1	20	54	65	204	67	150	SRL
4	196	2	196	4	160	2	137	SA DPU
4	104	5	128	6	103	4	126	AFJ
14	166	19	176	13	121	12	114	MUTU
58	161	57	164	51	121	47	97	ENT E
61	113	78	141	65	125	42	80	AISBL
46	130	48	132	29	66	24	50	SCRL
10	27	9	15	6	10	3	3	FUP
11	21	11	24	8	11	0	0	AEP



Conclusion

Au cours de ces cinq dernières années, l'utilisation du dispositif de congé-éducation payé en Région de Bruxelles-Capitale est passée par deux phases bien distinctes : une première sous le signe d'une augmentation graduelle et constante en ce qui concerne le nombre de travailleurs bénéficiaires et les budgets consommés jusqu'à son apogée lors de l'année scolaire 2018-2019 ; suivie par une phase caractérisée par une diminution conséquente observée lors de ces deux dernières années scolaires, attribuée à d'importantes perturbations dans les domaines de l'enseignement et de l'emploi causées par la crise sanitaire.

En règle générale, les statistiques démontrent une volatilité dans l'utilisation du dispositif, tantôt à la hausse (+22,98 % en termes de budget alloué entre 2017-2018 et 2018-2019), tantôt à la baisse (-36,15 % en termes de budget entre 2018-2019 et 2019-2020). Ces écarts sont explicables, tantôt par un nombre de bénéficiaires à la hausse (notamment au sein des SA bruxelloises qui sont les principaux bénéficiaires du dispositif) ; tantôt par des perturbations extérieures qui viennent déstabiliser le monde du travail et de l'enseignement. C'est pour cette raison que la dernière année scolaire analysée (2020-2021) accuse une diminution budgétaire de 26,56 %.

Une analyse du profil des bénéficiaires du congé-éducation payé dénote une légère amélioration de l'utilisation du dispositif par les femmes (+4,13 % d'augmentation sur les deux dernières années) après une légère mais constante diminution aux cours des trois années précédentes. Le dispositif est en outre, et logiquement au vu de la législation en vigueur, majoritairement utilisé par des travailleurs à temps plein (83,46 % pour 2020-2021) et le pourcentage des bénéficiaires à temps partiel est en constante diminution au cours de ces cinq dernières années (-2,77 %).

En ce qui concerne les formations suivies dans le cadre de la prise de congé-éducation payé, l'augmentation la plus significative concerne les formations sectorielles, en hausse de 8,79 % en cinq ans, malgré quelques fluctuations d'une année à l'autre. Cette augmentation est partagée, dans une bien plus modeste mesure par les formations de l'enseignement supérieur (+1,88 % en cinq ans) et les formations reconnues par la Commission d'agrément bruxelloise (+0,92 % en cinq ans). La prépondérance des formations sectorielles dans les dossiers de remboursement se fait au détriment d'autres types catégories qui voient leurs pourcentages diminuer au cours de ces cinq dernières années : les formations linguistiques (-5,14 %), les formations en promotion sociale (-4,16 %) et les formations syndicales (-4,01 %).

Toujours dans la thématique des commissions paritaires, le carré des secteurs les plus représentés (317 – secteur du gardiennage ; 330 – secteur de la santé ; 111 – secteur de la construction métallique, mécanique et électrique ; et la CP 200 pour les employés) est une représentation logique de nos plus grands bénéficiaires du congé-éducation payé au fur et à mesure des années, bien que le nombre de travailleurs bénéficiaires par employeur fluctuent parfois d'une année à l'autre.

La représentation des formes juridiques les plus représentées suit la même logique : plus de 85 % des travailleurs se regroupent dans la tripartite composées des sociétés anonymes (59,51 %), des associations à but non lucratif (17,64 %), et des sociétés (privées) à responsabilité limitée (8,45 %).

Bien qu'il soit difficile de prédire quelle sera la tendance qui se dessinera pour les années prochaines quant à l'utilisation du congé-éducation payé, il conviendra cependant d'analyser les contours d'une éventuelle reprise du dispositif en termes de bénéficiaires et de budget maintenant que la situation liée à l'emploi et à l'enseignement s'est stabilisée.

