



Verplichte vermeldingen en bepalingen in de:

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR SCHOUWSPELARTIESTEN VAN VREEMDE NATIONALITEIT (art. 12, al.2 KB 09/06/1999)

Opgelet

Dit formulier zal elektronisch verwerkt worden, de structuur ervan mag in geen geval gewijzigd worden. Gelieve het formulier in te vullen in HOOFDLETTERS (met zwarte of blauwe inkt) en druk het formulier en de eventuele bijlagen af in A4-formaat.

Bijkomende inlichtingen:

Zie lijst van de te bezorgen documenten op www.arbeidskaart.brussels
Contacteer onze dienst via het adres arbeid.eco@gob.brussels

Tussen de ondergetekende enerzijds :

1. naam van de werkgever _____
voornaam van de werkgever _____ geslacht ____
plaats waar de voorstelling plaats heeft _____
ondernemingsnaam _____
ondernemingsnummer _____
RSZ nummer _____

maatschappelijke zetel van de onderneming :

straat _____ nr _____ bus _____
postcode _____ gemeente _____

hierna "werkgever" genaamd

En de ondergetekende anderzijds :

2. naam van de artiest _____
voornaam van de artiest _____
geboortedatum _____ geboorteplaats _____ geslacht ____
[d d m m j j j j]
nationaliteit _____
burgelijke staat ongehuwd gehuwd weduwe/weduwnaar gescheiden samenwonend

verblijf- of woonplaats in het buitenland:

straat _____ nr _____ bus _____
postcode _____ gemeente _____

verblijfplaats in België:

straat _____ nr _____ bus _____
postcode _____ gemeente _____

hierna "de schouwspelartiest" genaamd

Ce formulaire est également disponible en français.

Is overeengekomen wat volgt:

3. de overeenkomst gaat in op _____ en eindigt op _____
 [d d m m j j j j] [d d m m j j j j]
 aantal, data en plaatsen van
 optreden waarvoor de artiest
 wordt aangeworven

4. korte beschrijving van de door
 de artiest te leveren prestaties

de arbeidsregeling omvat _____ uur per week

	maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag	zaterdag	zondag
aantal uren/dag							
aantal uren/dag							
aantal uren/dag							
aantal uren/dag							

5. brutobedrag van het loon _____ uur dag week maand
 berekeingswijze van het loon percentage gage
 plaats van betaling van het loon _____
 datum van betaling van het loon _____
 [d d m m j j j j]
 wijze van betaling van het loon _____

6. De werkgever staat in voor de toepassing van alle sociale wetten. Evenals voor de Belgische artiest die in België in hetzelfde bedrijf tewerkgesteld wordt gelden voor de artiest van vreemde nationaliteit dezelfde voordelen en verplichtingen die voortvloeien uit de sociale wetgeving en met name deze uit de collectieve arbeidsovereenkomsten.

7. De reiskosten vanaf de verblijfplaats van de artiest in het buitenland tot de plaats van optreden komen voor rekening van de werkgever, tenzij de artiest bij zijn aankomst door eigen schuld niet optreedt. De kosten van het afgeven van de arbeidskaart die voor de tewerkstelling van de artiest in België nodig is, worden eveneens door de werkgever gedragen.

8. Bij sluiting van de onderneming tijdens de jaarlijkse vakantie of bij overmacht moet de werkgever aan de werknemer een vergoeding betalen die gelijk is aan het bedrag van de werkloosheidsvergoeding waarop hij aanspraak zou kunnen maken indien hij recht had op de werkloosheidsverzekering voor de dagen waarvoor hij geen vakantiegeld of werkloosheidsvergoeding ten laste van de werkloosheidsverzekering genoot.

9. De werkgever verbindt er zich toe, bij ziekte van de artiest die, zodra hij in België aankomt, medische en apothekershulp alsmede eventueel zijn opname in een ziekenhuis te garanderen. Als de ziekte langer dan één maand duurt, zijn de in het vorige lid bepaalde vestrekkingen alleen dan verschuldigd als de artiest echt tewerkgesteld is geweest. Bij ziekte die een arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft is de artiest met een woongelegenheden die aan de werkgever toebehoort, vrijgesteld van het betalen van de huur voor zover hij geen gewaarborgde vergoeding geniet. De voorgaande bepalingen gelden maar totdat de artiest op de prestaties van de ziekte en invaliditeitsverzekering gerechtigd is en op voorwaarde dat hij in België verblijft.

10. Indien de artiest een blijvende invaliditeit van meer dan 66 percent als gevolg van een arbeidsongeval oploopt, worden hijzelf en eventueel zijn echtgenote en zijn kinderen ten laste die met hem onder één dak wonen en die vergunning hebben om in België te verblijven, desgewenst, op de kosten van de werkgever gerepatriëerd tot op de plaats waar de artiest werd aangeworven. Als voorwaarde geldt dat die repatriëring uiterlijk één maand na het eens worden van de partijen over het percentage van de bijkomende ongeschiktheid op het eindvonnis van de bevoegde rechtsmacht geschiedt.

11. Indien de artiest ten gevolge van een arbeidsongeval overlijdt, worden zijn echtgenote en zijn kinderen te laste die met hem onder één dak wonen en die vergunning hebben om in België te verblijven, desgewenst, op kosten van de werkgever gerepatriëerd tot op de plaats waar de artiest werd aangeworven.

Opgelet: Overeenkomsten die voor een duur van twaalf maanden of meer worden gesloten, moeten verplicht een van de punten 12 of 13 bevatten; overeenkomsten die voor een duur van minder twaalf maanden worden gesloten, moeten alleen punt 13 verplicht bevatten, met uitsluiting van punt 12.

12. De werkgever moet bij beëindiging van de overeenkomst om een aan de werkgever toe te rekenen dringende reden of bij ongegronde beëindiging van de overeenkomst door de werkgever voor het verstrijken van de in punt 3 vastgestelde termijn, de kosten betalen van de repatriëring van de artiest vanaf de werkplaats tot zijn woon- of verblijfplaats in het buitenland, tenzij de artiest door een andere werkgever overeenkomstig de wetgeving betreffende de tewerkstelling van werknemers van vreemde nationaliteit in dienst is of wordt genomen.

13. Wanneer de overeenkomst, om welke reden ook, beëindigd wordt, wordt de artiest op kosten van de werkgever gerepatriëerd vanaf de werkplaats tot zijn woon- of verblijfplaats.

14. De werkgever verbindt er zich toe de alleenwonende artiest op diens verzoek een passende woongelegenheid te bezorgen waarvoor een in de streek gebruikelijke huurprijs wordt betaald en die aan de gezondheidsvoorschriften van de Belgische wetgeving voldoet.

15. De werkgever neemt de op het gebied van veiligheid en arbeidshygiëne van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften in acht.

16. Indien, na het verstrijken van de in punt 3 voorziene periode, beide partijen de overeenkomst verder zetten worden ze verondersteld de verbintenis voor een termijn van onbepaalde duur te willen hernieuwen.

17. De artiest erkent een exemplaar van deze overeenkomst evenals een exemplaar van de bedrijfsarbeidsreglementering ontvangen te hebben en :

- de taal te verstaan waarin zij is opgesteld een vertaling in een taal die hij machtig is te hebben ontvangen

Gemaakt in twee exemplaren, getekend door de partijen te _____

datum

[d d m m j j j j]

gelezen en goedgekeurd

handtekening van de artiest

gelezen en goedgekeurd

handtekening van de werkgever

BELANGRIJK BERICHT

Onderhavige overeenkomst vervangt geen arbeidskaart.

Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

In overeenstemming met de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens en met de algemene verordening gegevensbescherming (AVGB) van 27 april 2016 wordt de behandeling van uw persoonsgegevens met betrekking tot uw aanvraag toevertrouwd aan Brussel Economie en werkgelegenheid als verantwoordelijke van de behandeling. De gegevens worden behandeld in overeenstemming met de bepalingen van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten en de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

Uw persoonsgegevens worden behandeld door Brussel en Economie in het specifieke kader van uw aanvraag voor toelating tot arbeid.

U kan op elk ogenblik toegang krijgen tot uw gegevens, er een afschrift van krijgen in een gebruikelijk en leesbaar formaat, en een eventuele rechtzetting verkrijgen. Verder kan u ook vragen om uw gegevens te wissen. Brussel Economie en Werkgelegenheid zal uw verzoek bestuderen in functie van de nagestreefde doelstelling. U zal worden verwittigd als uw gegevens gewist of bewaard worden. Het bewaren van gegevens zal worden gemotiveerd op basis van dwingende en gerechtvaardigde belangen die voorgaan op uw belangen, rechten en vrijheden. De bewaringsduur van uw persoonsgegevens blijft beperkt tot de tijd die nodig is voor de volledige afhandeling van uw dossier.

Elk verzoek dient gericht te zijn aan Brussel Economie en Werkgelegenheid : Sint-Lazarusplein 2 te 1035 Brussel.

Brussel Economie en Werkgelegenheid verstrekt geen persoonsgegevens aan derden behalve in gevallen die door de wet worden voorzien ; in dit geval worden zij verstrekt overeenkomstig haar [privacy beleid](#). De gegevens komen in aanmerking om later voor statistische doeleinden te worden gebruikt. Dit gebeurt anoniem en in overeenstemming met de artikels 99 tot 104 van de wet van 30 juli 2018.

Voor alle bijkomende inlichtingen kan u het [privacy beleid](#) van Brussel Economie en Werkgelegenheid raadplegen en/ of de DPO van het Gewestelijk Overheidsdienst Brussel (GOB) mailen op het volgende adres : dpo@gob.brussels. Voor het indienen van klachten kan u ofwel terecht bij de klachtendienst van de GOB op het volgende adres : klachten@gob.brussels, ofwel bij de gegevensbeschermingsautoriteit via de volgende link: <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/verzoek-klacht-indienen>.